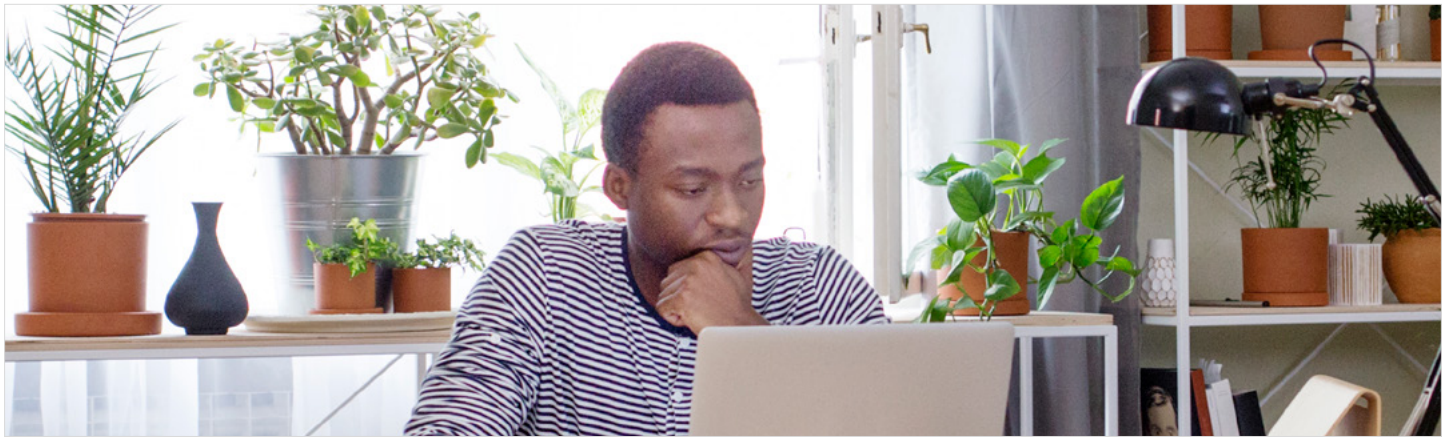
# Accréditation Insights Discovery en Distanciel



Notre formation « Accréditation Insights Discovery » permettra aux nouveaux praticien·nes accrédité·es de coacher, d'animer et d'apporter des solutions pour aider à résoudre les enjeux professionnels les plus courants en matière de leadership, de dynamique d'équipe, de processus de ventes, de service clientèle, de gestion du changement et bien plus encore.

## Pourquoi l'accréditation ?

Devenez partenaire d'Insights et aidez vos clients à relever leurs défis les plus urgents. Proposez le modèle Insights Discovery, idéal pour le coaching individuel, l'efficacité des équipes et le développement du leadership.

Vous bénéficiez des avantages suivants :

- Une meilleure maîtrise de la mise en œuvre de programmes à grande échelle et dans le temps
- Développer votre chiffre d'affaires
- Une plus grande flexibilité des options d'animation y compris les dates, les lieux et les échéances grâce à la digitalisation
- La capacité de combiner Insights Discovery avec vos propres programmes de formation ou d'autres programmes existants chez vos clients
- Les praticiens ont accès au développement de leurs compétences, ainsi qu'à un soutien de la part d'Insights pour l'animation et la mise en pratique de leurs ateliers

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

## Profils des stagiaires

- Consultant indépendant avec un business plan établi ou au sein d'une société de conseil et formation ou de coaching, ou coach certifié, souhaitant enrichir son offre avec le modèle et les programmes / solutions Insights
- Vous voulez devenir Partenaire et intégrer Insights Discovery dans votre offre de prestation.

## Prérequis

- Avant le premier jour de l'accréditation, le.la participant.e aura pris connaissance du modèle Insights Discovery, par le biais soit d'un atelier, soit d'une restitution de profil. Il est préférable que la personne ait constaté le fort impact de notre méthode par elle-même avant de décider si l'accréditation Insights Discovery est faite pour elle.
- Une expérience en matière de facilitation et d'encadrement.

**Du travail préalable sera à accomplir avant le début de la formation pour s'assurer du niveau requis.**

## Objectifs opérationnels

L'accréditation de nos partenaires permet de déployer le langage Insights Discovery chez leurs clients, contribuant à l'atteinte de leurs objectifs personnels et professionnels.

En renforçant la connaissance de soi et des autres lors d'un coaching individuel, ou d'une équipe dans des ateliers Insights Discovery, ils.elles contribuent à l'amélioration des relations interpersonnelles, à une meilleure productivité et efficacité du travail en équipe, d'une meilleure efficacité dans le leadership, et de bien d'autres aspects de la vie personnelle et professionnelle de chacun.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de déployer le modèle Insights. En tant que praticien·ne ils.elles pourront utiliser leurs au sein de l'entreprise ou pour leurs clients, avec des outils et des activités favorisant l'expérimentation.

Les compétences constituant l'accréditation Insights Discovery sont les suivantes :

- Identifier les différents types de profils et leurs spécificités
- Expliquer les concepts d'Insights Discovery de manière précise et succincte
- Définir et restituer les différents types de profils et leurs spécificités
- Présenter le modèle et le déroulé de l'action de formation aux participants, en amont, selon l'objectif de la formation
- Construire un conducteur de formation en fonction de l'objectif donné et au regard des profils des participants : calibrer son temps, adopter une posture de facilitateur, définir un programme et une progression pédagogique
- Animer une formation sur comment mieux collaborer avec son équipe et ses interlocuteurs
- Utiliser les supports de formation adaptés aux profils et à l'objectif
- Configurer l'espace de formation

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

## Animation en distanciel

L'accréditation Insights Discovery est une expérience riche en apprentissage. Elle aborde le contexte, la mise en pratique et l'animation d'Insights Discovery. En utilisant les meilleures pratiques en matière de méthodes de mise en œuvre en distanciel, nous rendons cette expérience plus attrayante et percutante pour les apprenants. Dans leur accréditation en distanciel, les apprenants bénéficieront d'activités interactives, d'échanges en sous-groupes et de conversations dirigées par un.e ou plusieurs formateur.trice.s dans une série de sessions en ligne de 90 minutes. Nous encourageons les pauses régulières, et nous fournissons également des tâches autonomes pour que les apprenants s'imprègnent pleinement du contenu.

## Moyens pédagogiques et techniques

Chaque apprenant recevra et aura besoin de son kit de matériel. Ce kit lui fournit les informations et les outils dont il.elle a besoin pour réaliser son accréditation ainsi que le matériel pour animer des ateliers et faire un accompagnement efficace sur son lieu de travail.

### Chaque kit contient :

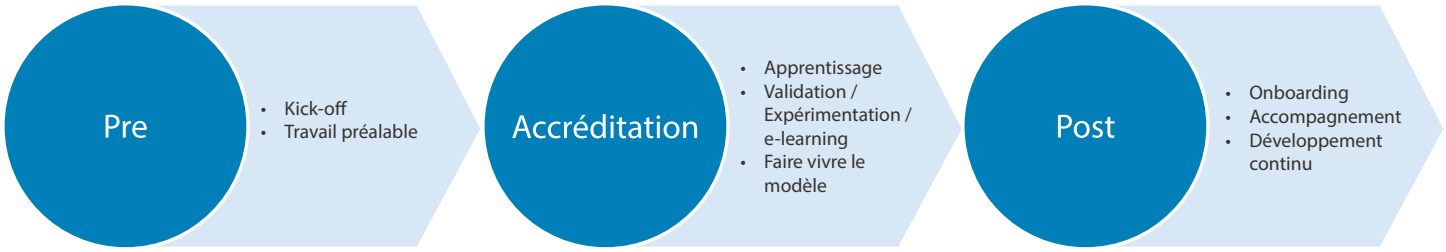
- **Journaux de bord du participant** – Ces exemples de journaux d'animation sont des aides à l'apprentissage qui permettent aux participants de noter leurs réflexions et leurs apprentissages
- **Guides du praticien** – Les guides expliquent la théorie qui sous-tend le modèle et donnent également aux praticiens un aperçu étape par étape de la manière d'animer le contenu d'Insights Discovery, avec des détails sur les exercices et des conseils d'animation des meilleures pratiques
- **Jeu de briques de quatre couleurs** – Une aide visuelle qui permet aux apprenants d'afficher leurs énergies de couleur ; également une ressource utile pour les praticiens lors d'exercices
- **Jeu de cartes Insights** – Un exercice très captivant qui introduit les énergies de couleurs aux participants.

En outre, chaque apprenant aura accès à Connections, notre plateforme pour praticiens, contenant toutes les ressources pour animer et créer son programme de formation, ainsi qu'à la plateforme Insights Online pour la gestion des profils Insights Discovery.

A la fin de l'accréditation, les participants auront la possibilité de pratiquer la restitution de trois profils d'entraînement Insights Discovery avec trois personnes de leur choix. Toutes les instructions seront indiquées dans l'e-mail de fin de formation.

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

# Parcours de l'accréditation




PARCOURS DE L'APPRENANT

L'accréditation équipera les nouveaux praticiens avec les connaissances et outils nécessaires pour pouvoir animer un atelier Insights Discovery. Le parcours se décline en trois étapes distinctes :

## 1. L'étape Pre-accréditation

Il s'agit d'évaluer les prérequis, d'effectuer le travail de préparation et de participer à un premier atelier interactif d'orientation et d'introduction au modèle Insights Discovery.

## 2. L'étape de l'accréditation

Chaque apprenant sera en immersion pendant 4 jours.

Le contenu d'apprentissage de l'accréditation a été divisé en une série de sessions interactives en ligne de 90 minutes en direct.

A la fin du quatrième jour de la formation, il.elle sera techniquement équipé.e pour commencer à animer des ateliers Insights.

## 3. L'étape Post-accréditation

Cette étape du parcours permet de mettre en pratique les connaissances acquises par l'apprenant, à l'aide de conversations avec trois profils Insights Discovery d'essai, et de se familiariser avec les outils Insights à sa disposition :

- le profil personnel,
- les ressources pédagogiques,
- le matériel,
- la plateforme de gestion des profils.

Un atelier d'Onboarding est planifié quelques semaines après l'accréditation pour que les praticiens partagent leurs premières expériences d'Insights Discovery et mettent en place leur plan de développement continu.

Ils.elles continuent de bénéficier d'un accompagnement tout au long de leur vie de praticien·nes, sous licence.

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

# Programme détaillé de l'accréditation

## Premier jour :
### La théorie Insights Discovery

- Introduction
- Récapitulatif des principaux éléments de la théorie Insights Discovery (énergies de couleur, préférences de Jung)
- Évaluateur et graphiques (y compris les calculs et compositions des graphiques)
- La roue Insights (les huit Types, les Types fonctionnels)

## Deuxième jour :
### Se préparer à l'Animation

- Animation d'un atelier en distanciel étape par étape selon les meilleures pratiques (comprenant une expérience d'animation, des conseils et des alternatives)
- Mise en contexte, perception et énergies de couleur
- Préférences jungiennes
- Introduction au profil, validité apparente et graphiques
- Reconnaître le style d'autrui, s'adapter et entrer en relation avec autrui
- Plans d'action et préparation d'une séquence d'animation

**+ Travail personnel : préparer une séquence d'animation à présenter le lendemain**

## Troisième jour :
### Animer avec Insights Discovery

- Animation d'une séquence de la restitution collective en condition réelle avec feedback du groupe et du.de.la formateur.trice
- Considérations relatives à la préparation de l'animation et aux compétences de l'animateur.trice
- Les découvertes qui peuvent tout changer - structurer les différents entretiens de coaching
- Entraînement à l'entretien de coaching
- Exploitation du profil

**+ Travail personnel : Contrôle de connaissances pour évaluer les acquis de l'action de formation**

## Quatrième jour :
### Mettre en Pratique Insights Discovery

- Révision du contrôle des connaissances
- Préparation de sa première animation et plan d'action
- Les différents outils pédagogiques
- Explorer d'autres parties du portefeuille Insights Discovery et comment utiliser le modèle en entreprise
- Les prochaines étapes du parcours du praticien

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

## Durée

L'Accréditation Insights Discovery en distanciel est un parcours de formation en trois étapes réparties sur 1 mois qui combine des activités asynchrones et immersives dont :

**Etape 1 :** Atelier de 2 heures

**Etape 2 :** Formation de 4 jours

**Etape 3 :** Atelier de 2 heures

**Durée de la formation (Etape 2) : 26 H**

(2 H de travail personnel dédié aux évaluations)

**Durée totale du parcours : 32 H**

Les dates pour les 3 étapes seront communiquées lors de l'inscription.

## Lieu

Les liens de connexion pour les différentes étapes vous seront communiqués dans l'invitation qui vous sera envoyée.

## Dispositifs et méthodologies d'évaluation

- Une évaluation écrite comprenant un contrôle de connaissance, sous forme d'un QCM
- Une mise en situation d'une séquence de formation collective d'une dizaine de minutes, par individu ou par binôme, suivi d'une séance de feedbacks par le groupe et le(s) formateur.trice(s).

## Engagements de l'apprenant

- Nous voulons que l'apprenant soit pleinement engagé avec le.la formateur.trice, avec ses compagnons de promotion et avec le matériel pédagogique au fur et à mesure de sa progression dans cette expérience en classe virtuelle
- Nous encourageons un engagement entier dans son développement personnel en suivant l'apprentissage autodirigé
- Une webcam est obligatoire
- L'animation en classe virtuelle utilise la plateforme Zoom
- Un espace calme pour permettre une participation et une concentration totales est recommandé
- Si un espace entièrement privé ne peut pas être arrangé, l'apprenant est invité à faire savoir à tous ceux qui l'entourent qu'il.elle est engagé.e dans une formation interactive en ligne.
- Ce programme doit être considéré comme si l'apprenant était dans une pièce avec d'autres personnes dans une formation en présentiel
- La présence de l'apprenant est requise pendant toute la durée du parcours de formation

Les praticien·nes reçoivent un soutien et une formation continus afin de leur permettre d'avoir le plus grand impact possible.

Un·e praticien·ne amortira le coût de son accréditation après seulement quatre jours d'animation !

Les praticien·nes peuvent améliorer leurs compétences d'Insights Discovery grâce à une offre d'ateliers de développement compris dans leur licence.

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

## Equipe pédagogique

La formation est animée par un ou plusieurs de nos consultant.e.s associé.e.s, membres de la faculté d'Insights. La faculté regroupe tous les formateur.trice.s habilité.e.s à délivrer les accréditations. Cela signifie qu'il.elle.s ont suivi un parcours de formation et ont été validé.e.s en tant que tel.elle.s par l'organisme de formation. Il.elle.s sont facilitateurs expérimentés et experts de notre modèle Insights Discovery.

## Aléas et difficultés rencontrées, réclamations, observations

Vous pouvez effectuer tout signalement ou déposer toute demande via notre site web, onglet **« Contact »** ou directement par courrier électronique à l'adresse **insightsfrance@insights.com**

## Modalités d'inscription

Chaque demande entrante est prise en compte par l'un de nos responsables de compte qui prend contact avec vous pour cerner votre besoin et vous faire parvenir une offre de prestation adaptée. Une fois cette proposition validée par vos soins, vous recevez une proposition tarifaire (devis). Après signature pour acceptation à J-30, vous recevez l'invitation à participer à notre action de formation.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Dans le cas d'une reconnaissance de Situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'onglet **« Contact »** afin que nous puissions étudier ensemble la faisabilité de votre projet de formation. Pour plus de confidentialité, vous pouvez contacter notre Référent Handicap directement en écrivant à cette adresse **referent.handicap@insights.com**

## Tarif

Afin de définir ensemble le prix de la prestation correspondant à votre besoin de formation, merci de bien vouloir nous contacter par le formulaire de contact **https://www.insights.com/fr/contact/** pour que l'un de nos responsables de compte puisse vous proposer une offre tarifaire adaptée en retour.

**Contactez-nous**
dès maintenant pour commencer votre voyage avec Insights Discovery

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.