Accréditation Insights Discovery en Présentiel



Notre formation « Accréditation Insights Discovery » permettra aux nouveaux praticien·nes de coacher, d'animer et d'apporter des solutions pour aider à résoudre les enjeux professionnels les plus courants en matière de leadership, de dynamique d'équipe, de processus de ventes, de service clientèle, de gestion du changement et bien plus encore.

Pourquoi l'accréditation ?

Le fait d'avoir des praticien·nes Insights Discovery accrédité·es au sein de votre organisation vous donne le contrôle total sur le moment et la manière dont vous déployez les expériences Insights Discovery. Vos praticien·nes comprennent la culture et les priorités de votre entreprise mieux que ne pourrait le faire un partenaire externe. C'est pourquoi vos praticien·nes seront parfaitement positionnés pour permettre le changement pour vos collaborateurs.

Avoir un·e praticien·ne Insights Discovery interne à votre entreprise assure un apprentissage durable qui permet d'intégrer le langage Insights de manière cohérente et pérenne dans toutes les opérations et communications du quotidien au sein de votre organisation.

En outre, vous bénéficiez des avantages suivants :

- Une meilleure maîtrise de la mise en œuvre de programmes à grande échelle et dans le temps
- Une plus grande flexibilité des options d'animation : dates, lieux et échéances
- La capacité de combiner Insights Discovery avec des programmes de formation existants ou nouveaux dans votre organisation
- Les praticien·nes ont accès au développement de leurs compétences, ainsi qu'à un soutien de la part d'Insights pour l'animation et la mise en pratique de leurs ateliers
- Réduction des coûts de facilitation grâce à des ressources internes et coûts de production de profils plus avantageux

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

Profils des stagiaires

- Professionnel.le des ressources humaines ou de la formation d'une organisation souhaitant intégrer Insights Discovery dans son plan de formation
- Manager ou responsable de fonctions opérationnelles / transversales souhaitant utiliser le modèle Insights dans ses équipes
- Coach interne voulant ajouter un outil dans ses accompagnements au sein de son organisation

Prérequis

- Avant le premier jour de l'accréditation, le.la participant.e aura pris connaissance du modèle Insights Discovery, par le biais soit d'un atelier, soit d'une restitution de profil. Il est préférable que la personne ait constaté le fort impact de notre méthode par elle-même avant de décider si l'accréditation Insights Discovery est faite pour elle.
- Une expérience en matière de facilitation et d'encadrement

Du travail préalable sera à accomplir avant le début de la formation pour s'assurer du niveau requis.

Objectifs opérationnels

L'accréditation d'employés sélectionnés en interne permet de déployer le langage Insights Discovery dans votre entreprise, contribuant à l'atteinte de vos objectifs stratégiques.

En renforçant la connaissance de soi et des autres, pour chaque employé, chaque équipe et chaque leader, avec le modèle Insights, et, le cas échéant, en complément de programmes de développement professionnel déjà en place, votre entreprise bénéficiera sur le long terme d'un meilleur taux d'engagement des employés, d'une meilleure productivité et efficacité du travail en équipe, d'une meilleure efficacité dans le leadership.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de déployer le modèle Insights. En tant que praticien.ne, ils.elles pourront utiliser leurs compétences de facilitation pour animer des ateliers au sein de l'entreprise, avec des outils et des activités favorisant l'expérimentation.

Les compétences constituant l'accréditation Insights Discovery sont les suivantes :

- Identifier les différents types de profils et leurs spécificités
- Expliquer les concepts d'Insights Discovery de manière précise et succincte
- Définir et restituer les différents types de profils et leurs spécificités
- Présenter le modèle et le déroulé de l'action de formation aux participants, en amont, selon l'objectif de la formation
- Construire un conducteur de formation en fonction de l'objectif donné et au regard des profils des participants : calibrer son temps, adopter une posture de facilitateur, définir un programme et une progression pédagogique
- Animer une formation sur comment mieux collaborer avec son équipe et ses interlocuteurs
- Utiliser les supports de formation adaptés aux profils et à l'objectif
- Configurer l'espace de formation

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

Animation en salle

L'accréditation Insights Discovery est une expérience riche en apprentissage. Elle aborde le contexte, la mise en pratique et l'animation d'Insights Discovery. En utilisant les meilleures pratiques en matière de méthodes pédagogiques, nous rendons cette expérience plus attrayante et percutante pour les apprenants. Les apprenants bénéficieront d'activités interactives, d'échanges en sous-groupes et de conversations dirigées par un facilitateur.

La salle est configurée de telle sorte que l'apprentissage est optimisé pour bien assimiler les connaissances. Un tapis de sol représentant la roue Insights à 72 positions, est utilisé pour créer une réelle immersion dans l'expérience d'apprentissage.

Moyens pédagogiques et techniques

Chaque apprenant recevra et aura besoin de son kit de matériel. Ce kit lui fournit les informations et les outils dont il.elle a besoin pour réaliser son accréditation ainsi que le matériel pour animer des ateliers et faire un accompagnement efficace sur son lieu de travail.

Chaque kit contient :

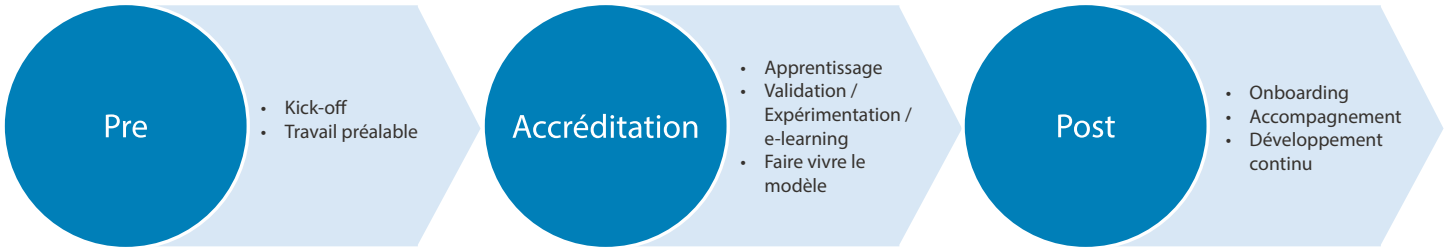
- **Journaux de bord du participant** – Ces exemples de journaux d'animation sont des aides à l'apprentissage qui permettent aux participants de noter leurs réflexions et leurs apprentissages
- **Guides du praticien** – Les guides expliquent la théorie qui sous-tend le modèle et donnent également aux praticien·nes un aperçu étape par étape de la manière d'animer le contenu d'Insights Discovery, avec des détails sur les exercices et des conseils d'animation des meilleures pratiques
- **Jeu de briques de quatre couleurs** – Une aide visuelle qui permet aux apprenants d'afficher leurs énergies de couleur ; également une ressource utile pour les praticien·nes lors d'exercices
- **Jeu de cartes Insights** – Un exercice très captivant qui introduit les énergies de couleurs aux participants

En outre, chaque apprenant aura accès à Connections, notre plateforme pour praticien·nes, contenant toutes les ressources pour animer et créer son programme de formation, ainsi qu'à la plateforme Insights Online pour la gestion des profils Insights Discovery.

A la fin de l'accréditation, les participants auront la possibilité de pratiquer la restitution de trois profils d'entraînement Insights Discovery avec trois personnes de leur choix. Toutes les instructions seront indiquées dans l'e-mail de fin de formation.

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

Parcours de l'accréditation



PARCOURS DE L'APPRENANT

L'accréditation équipera les nouveaux praticien·nes avec les connaissances et outils nécessaires pour pouvoir animer un atelier Insights Discovery. Le parcours se décline en trois étapes distinctes :

1. L'étape Pre-accréditation

Il s'agit d'évaluer les prérequis, d'effectuer le travail de préparation et de participer à un premier atelier interactif d'orientation et d'introduction au modèle Insights Discovery.

2. L'étape de l'accréditation

Chaque apprenant sera en immersion pendant 4 jours, en salle comme décrit ci-dessus.

A la fin du quatrième jour de la formation, il.elle sera techniquement équipé.e pour commencer à animer des ateliers Insights.

3. L'étape Post-accréditation

Cette étape du parcours permet de mettre en pratique les connaissances acquises par l'apprenant, à l'aide de conversations avec trois profils Insights Discovery d'essai, et de se familiariser avec les outils Insights à sa disposition :

- le profil personnel
- les ressources pédagogiques
- le matériel
- la plateforme de gestion des profils

Un atelier d'Onboarding est planifié quelques semaines après l'accréditation pour que les praticien·nes partagent leurs premières expériences d'Insights Discovery et mettent en place leur plan de développement continu. Ils.elles continuent de bénéficier d'un accompagnement tout au long de leur vie de praticien·nes, sous licence.

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

Programme détaillé de l'accréditation

Premier jour :
La théorie Insights Discovery

- Introduction
- Récapitulatif des principaux éléments de la théorie Insights Discovery (énergies de couleur, préférences de Jung)
- Évaluateur et graphiques (y compris les calculs et compositions des graphiques)
- La roue Insights (les huit Types, les Types fonctionnels)

Deuxième jour :
Se préparer à l'Animation

- Animation d'un atelier en présentiel étape par étape selon les meilleures pratiques (comprenant une expérience d'animation, des conseils et des alternatives)
- Mise en contexte, perception et énergies de couleur
- Préférences jungiennes
- Introduction au profil, validité apparente et graphiques
- Reconnaître le style d'autrui, s'adapter et entrer en relation avec autrui
- Plans d'action et préparation d'une séquence d'animation

+ Travail personnel : préparer une séquence d'animation à présenter le lendemain

Troisième jour :
Animer avec Insights Discovery

- Animation d'une séquence de la restitution collective en condition réelle avec feedback du groupe et du.de.la formateur.trice
- Considérations relatives à la préparation de l'animation et aux compétences de l'animateur.trice
- Les découvertes qui peuvent tout changer – structurer les différents entretiens de coaching
- Entraînement à l'entretien de coaching
- Exploitation du profil

+ Travail personnel : Contrôle de connaissances pour évaluer les acquis de l'action de formation

Quatrième jour :
Mettre en Pratique Insights Discovery

- Révision du contrôle des connaissances
- Préparation de sa première animation et plan d'action
- Les différents outils pédagogiques
- Explorer d'autres parties du portefeuille Insights Discovery et comment utiliser le modèle en entreprise
- Les prochaines étapes du parcours du praticien

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

Durée

L'Accréditation Insights Discovery est un parcours de formation en trois étapes réparties sur 1 mois qui combine des activités asynchrones et immersives dont :

Etape 1 : Atelier de 2 heures en distanciel

Etape 2 : Formation de 4 jours en présentiel

Etape 3 : Atelier de 2 heures en distanciel

Durée de la formation (Etape 2) : 30 H

(2 H de travail personnel dédié aux évaluations).

Durée totale du parcours : 36 H

Les dates pour les 3 étapes seront communiquées lors de l'inscription.

Lieu

L'adresse où la formation aura lieu et les modalités d'accès seront communiquées dans l'invitation qui vous sera envoyée.

Dispositifs et méthodologies d'évaluation

- Une évaluation écrite comprenant un contrôle de connaissance, sous forme d'un QCM
- Une mise en situation d'une séquence de formation collective d'une dizaine de minutes, par individu ou par binôme, suivi d'une séance de feedbacks par le groupe et le(s) formateur.trice(s).

Engagements de l'apprenant

- Nous voulons que l'apprenant soit pleinement engagé avec le.la formateur.trice, avec ses compagnons de promotion et avec le matériel pédagogique au fur et à mesure de sa progression dans cette expérience
- Nous encourageons un engagement entier dans son développement personnel
- La présence de l'apprenant est requise pendant toute la durée du parcours de formation
- L'animation des étapes 1 et 3 se feront en classe virtuelle sur la plateforme Zoom et une webcam est obligatoire

Equipe pédagogique

La formation est animée par un ou plusieurs de nos consultant.e.s associé.e.s, membres de la faculté d'Insights. La faculté regroupe tous les formateur.trice.s habilité.e.s à délivrer les accréditations. Cela signifie qu'il.elle.s ont suivi un parcours de formation et ont été validé.e.s en tant que tel.elle.s par l'organisme de formation. Il.elle.s sont facilitateurs expérimentés et experts de notre modèle Insights Discovery.

Les praticien·nes reçoivent un soutien et une formation continus afin de leur permettre d'avoir le plus grand impact possible.

Un·e praticien·ne amortira le coût de son accréditation après seulement quatre jours d'animation !

Les praticien·nes peuvent améliorer leurs compétences d'Insights Discovery grâce à une offre d'ateliers de développement compris dans leur licence.

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.

Aléas et difficultés rencontrées, réclamations, observations

Vous pouvez effectuer tout signalement ou déposer toute demande via notre site web, onglet **« Contact »** ou directement par courrier électronique à l'adresse **insightsfrance@insights.com**

Modalités d'inscription

Chaque demande entrante est prise en compte par l'un de nos responsables de compte qui prend contact avec vous pour cerner votre besoin et vous faire parvenir une offre de prestation adaptée. Une fois cette proposition validée par vos soins, vous recevez une proposition tarifaire (devis). Après signature pour acceptation à J-30, vous recevez l'invitation à participer à notre action de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Dans le cas d'une reconnaissance de Situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'onglet **« Contact »** afin que nous puissions étudier ensemble la faisabilité de votre projet de formation. Pour plus de confidentialité, vous pouvez contacter notre Référent Handicap directement en écrivant à cette adresse **referent.handicap@insights.com**

Tarif

Afin de définir ensemble le prix de la prestation correspondant à votre besoin de formation, merci de bien vouloir nous contacter par le formulaire de contact **https://www.insights.com/fr/contact/** pour que l'un de nos responsables de compte puisse vous proposer une offre tarifaire adaptée en retour.

Contactez-nous
dès maintenant pour commencer votre voyage avec Insights Discovery

© The Insights Group Ltd, 2026. All rights reserved.