À la découverte de l'Efficacité du Leadership

Les grands leaders sont source d'inspiration. Ils parviennent à motiver non seulement les personnes qu'ils dirigent, mais également leurs pairs, leurs propres leaders ainsi que toute l'organisation.

À la Découverte de l'Efficacité du Leadership utilise les notions essentielles d'Insights Discovery en se concentrant sur le leadership. Nous travaillons avec les dirigeants pour explorer leur style de leadership personnel et leur valeur unique.

Grâce à la formation, les leaders apprennent comment leur style individuel et leurs préférences se manifestent dans leur leadership : le Leadership orienté Résultat, le Leadership Visionnaire, le Leadership Relationnel et le Leadership Centré. Cela va permettre aux leaders d'examiner leur efficacité dans chacun de ces domaines.

Profils des stagiaires

Tout individu, et pas seulement les dirigeants, mais cette formation est particulièrement pertinente pour :

- les dirigeants ou les chefs d'équipe
- les chefs de projet ou de programme
- les personnes qui souhaitent améliorer leur approche du leadership
- les personnes qui souhaitent mieux connaître leurs forces et leurs faiblesses en matière de leadership

Review 16.01.25

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.

Prérequis

Une connaissance des bases du modèle Insights Discovery, par le biais d'une session "Entamer le voyage" d'introduction à Insights Discovery, ou avoir suivi le module e-learning « Les bases du modèle Insights Discovery ».

Objectifs opérationnels

À la découverte de l'Efficacité du Leadership va vous permettre de :

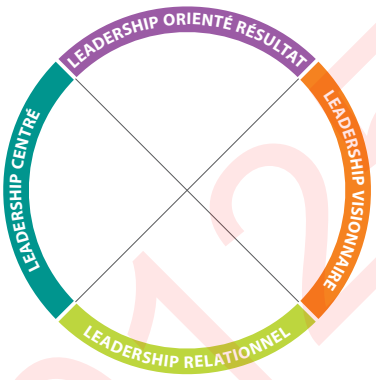
- Explorer la valeur de chaque préférence d'énergie de couleur en matière de leadership
- Développer une approche équilibrée du leaderships
- Reconnaître l'impact de votre style de leadership sur ceux que vous dirigez
- Adapter le style de leadership pour répondre aux besoins des personnes que vous dirigez
- Identifier les points forts et les domaines à développer du leadership
- Mettre en œuvre des actions pour améliorer le leadership

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation les participants seront en mesure de :

- Décrire le style de leadership en utilisant le langage des couleurs Insights
- Reconnaître l'impact du stress sur le comportement de leadership
- Expliquer la relation entre les préférences et les quatre manifestations du leadership
- Identifier et décrire les facteurs de motivation et de démotivation chez soi et chez les autres
- Adapter la communication pour répondre aux différents besoins de ses interlocuteurs

Les quatre manifestations du leadership



Leadership Orienté Résultat

Pour être efficace, un leadership orienté résultat nécessite une forte focalisation sur les tâches. En y adjoignant des compétences en priorisation, cela permettra au leader d'être objectif et rigoureux dans la rationalisation des problèmes et des enjeux.

Leadership Visionnaire

Pour exceller dans le leadership visionnaire, les leaders doivent regarder vers l'extérieur, en se servant de leur intuition pour établir des liens et identifier des possibilités que les autres ne voient pas.

Leadership Relationnel

Pour exceller dans le leadership relationnel, il faut mettre l'accent sur la consolidation des relations, le respect mutuel et la collaboration, et veiller à ce que la considération soit au centre de toutes les interactions.

Leadership Centré

Pour exceller dans le leadership centré, les leaders doivent entrer en introspection, en réfléchissant sur leurs pensées, leurs sentiments, leurs valeurs et leurs motivations. Ce leadership centré permet d'alerter sur les réalités du moment pour se concentrer pleinement sur la tâche en cours.

Review 150125

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.

Moyens pédagogiques et techniques

Une formation Insights Discovery est une riche expérience d'apprentissage autour de la mise en pratique et l'animation d'Insights Discovery. En défendant les meilleures pratiques en matière de méthodes de mise en œuvre, cette expérience est rendue aussi attrayante et percutante que possible pour ses apprenants. Des mises en situations ponctuent le déroulé de la formation.

Cette formation peut être animée en mode distanciel à la demande.

Kit de l'apprenant :

Chaque apprenant aura des ressources qui lui fourniront les informations et les outils dont il.elle aura besoin pour progresser dans l'expérience d'apprentissage.

- **Le Profil Personnel Insights Discovery –** Un profil individuel approfondi qui informe l'apprenant sur son approche personnelle et ses préférences de communication. Chaque profil dispose du module « de Base », mais pour cette session, vos apprenants auront également besoin du module « Management ». Ce module aide à comprendre leur style de management, la manière dont ils prefèrent être managés et leur environnement de travail idéal.
- **Le Livret du participant « à la découverte de l'efficacité du leadership »** Le parfait outil d'aide à l'apprentissage pour vos participants. Il permet de capturer pensées et idées tout au long de leur expérience Insights Discovery. C'est un excellent point d'ancrage des prochaines étapes et actions engagées, qui permet de pérenniser au mieux les connaissances et la compréhension du modèle au-delà d'un atelier d'une journée.

Programme de la formation

Explorez les principales forces du leadership

- Quels sont les défis et les opportunités auxquels vous êtes confrontés en tant que leader ?
- Consultez votre profil : quelles sont les implications pour votre approche duleadership ?
- Vos forces et vos domaines de développement
- Diriger au-dessus de la ligne

Un leadership efficace

- Quelles sont les qualités des leaders efficaces?
- Exploration des quatre qualités de leadership : Centré, Orienté Résultat, Visionnaire et Relationnel
- Les énergies de couleur Insights Discovery et comment elles se manifestent dans le leadership

Diriger les autres efficacement

- Sources de motivation et démotivation pour votre équipe
- Équilibre de votre approche du leadership
- Communiquer avec impact

Durée

La formation dure 7 heures.

Review 160125

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.

Lieu

L'adresse où la formation aura lieu et les modalités d'accès seront communiquées dans l'invitation qui vous sera envoyée.

Dispositif et méthodologie d'évaluation

Le contrôle d'acquisition des connaissances acquises se fera par le biais d'un QCM.

Engagement de l'apprenant

Nous voulons que l'apprenant soit pleinement engagé avec le.la formateur.trice, avec les autres participant.e.s et avec le matériel pédagogique au fur et à mesure de sa progression dans cette expérience

- Nous encourageons un engagement entier dans son développement personnel
- La présence de l'apprenant est requise pendant toute la durée du parcours de formation

Équipe pédagogique

La formation est animée par un ou plusieurs de nos consultant.e.s associé.e.s. Il.elle.s ont été validé.e.s en tant que tel.elle.s par l'organisme de formation sur la base de leur expérience et qualifications. Il.elle.s sont facilitateurs expérimentés et experts de notre modèle Insights Discovery.

Contactez-nous

Pour découvrir comment nous pouvons vous aider ainsi que vos équipes, vos leaders et toute votre organisation à être encore plus efficaces, contactez-nous **ici**.

Aléas et difficultés rencontrées, réclamations, observations

Vous pouvez effectuer tout signalement ou déposer toute demande via notre site web, onglet **« Contact »** ou directement par courrier électronique à l'adresse : **insightsfrance@insights.com**

Modalités d'inscription

Chaque demande entrante est prise en compte par l'un de nos responsables de comptes qui reprend contact avec vous pour cerner votre besoin et vous faire parvenir une offre de prestation adaptée. Une fois cette proposition validée par vos soins vous recevrez une proposition tarifaire (devis). Après signature pour acceptation vous recevrez à J-30 l'invitation à participer à notre action de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Dans le cas d'une reconnaissance de Situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'onglet **« Contact »** rubrique « Signaler une situation de handicap » afin que nous puissions étudier ensemble la faisabilité de votre projet de formation. Pour plus de confidentialité, vous pouvez contacter notre Référent Handicap directement en écrivant à cette adresse **referent.handicap@insights.com**

Tarif

Afin de définir ensemble le prix de la prestation correspondant à votre besoin de formation, merci de bien vouloir nous contacter par le formulaire de contact **https://www.insights.com/fr/contact/** pour que l'un de nos responsables de comptes puisse vous proposer une offre tarifaire adaptée en retour.

Review 160125

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.