À la Découverte de l'Efficacité de l'Équipe

Les équipes efficaces sont les pierres angulaires des organisations qui réussissent, et il est donc essentiel que ces équipes soient équilibrées, focalisées et solidaires. L'efficacité de l'équipe aide les équipes à affronter les problèmes, favoriser la réussite et déployer les ressources nécessaires même dans les moments les plus difficiles.

Chaque équipe aura à affronter des moments charnières - par exemple, un changement de leader, la fusion de deux équipes, ou une opportunité d'atteindre de nouveaux succès.

Nous pouvons aider des équipes déjà performantes à obtenir encore plus de succès, en maximisant leur véritable potentiel et en les préparant à tirer le meilleur parti des opportunités se présentant à elles. Nous accompagnons également les équipes à améliorer leur dynamique, en leur permettant de relever efficacement les défis quand ils surviennent.

Profils des stagiaires

Notre session "À la découverte de l'efficacité de l'équipe" est notre réponse aux besoins des équipes :

- nouvellement constituées ou ayant récemment fusionné
- qui manquent d'orientation, d'objectif ou de vision
- déjà efficaces qui souhaitent devenir hautement performantes
- au sein desquelles les problèmes interpersonnels sont une barrière à l'efficacité

Review 16005

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.

Prérequis

Connaitre les bases du modèle Insights Discovery. Idéalement avoir participé à une session d'Introduction à Insights Discovery ou à une restitution collective de profil personnel. Ou avoir suivi un module de e-learning.

Objectifs opérationnels

À la découverte de l'Efficacité de l'Équipe vous permettra de :

- Apprécier la valeur de chaque membre de l'équipe et reconnaître l'impact positif des différences individuelles sur la performance de l'équipe
- Augmenter la productivité, en améliorant les performances et les résultats mesurables
- Favoriser la cohésion de l'équipe et créer un environnement propice à un dialogue honnête et ouvert
- Améliorer la qualité globale des interactions au sein de l'équipe et maximiser les performances de l'équipe

Objectifs pédagogiques

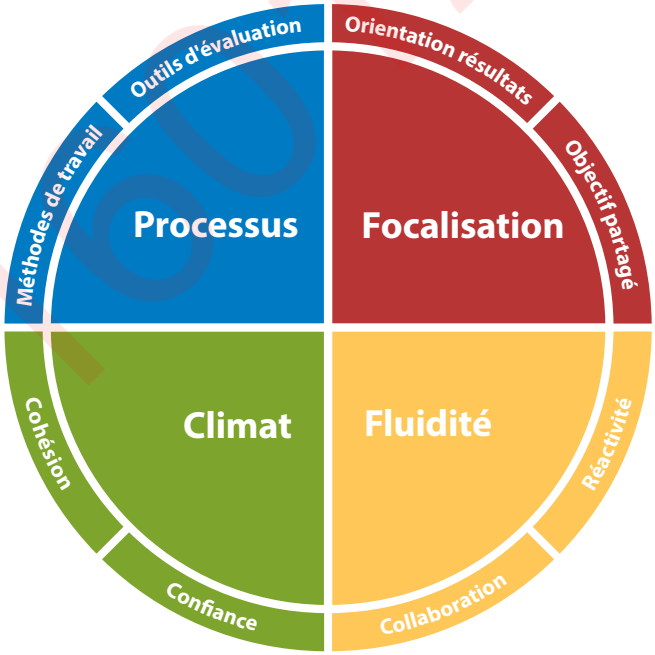
À la fin de la session, les apprenants seront capables de :

- Reconnaître l'impact des différentes préférences sur la dynamique de l'équipe
- Identifier la valeur que chacun des huit types apporte à l'équipe
- Utiliser les préférences de couleur pour améliorer la communication au sein de l'équipe
- Évaluer la culture de l'équipe par le biais du langage des couleurs
- Expliquer la relation entre les préférences et les quatre piliers de l'efficacité de l'équipe
- Analyser les performances de l'équipe à l'aide du modèle d'efficacité de l'équipe

Le modèle et ses 4 piliers

Processus – Une équipe avec des processus solides se développera en mixant les compétences, des priorités alignées, et une capacité à mesurer les performances individuelles comme celles de l'équipe.

Climat – Une équipe avec un climat sain est unie pour résister à la pression, encourage la franchise et ne laisse pas un membre derrière.



Fluidité – Une équipe fluide encourage le dialogue et les idées nouvelles. Elle est agile, innovatrice et toujours prête à répondre si nécessaire aux prérogatives de l'équipe.

Focalisation – Une équipe avec une orientation claire aura une vision partagée, sera responsable et aura un engagement fort à produire des résultats.

Si l'un de ces domaines ne fonctionne pas correctement, l'équipe peut être improductive de plusieurs façons. Une équipe bien équilibrée est une équipe qui réussit, et ce modèle permet de résoudre les problèmes dans les quatre domaines.

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.

Review 10/125

Moyens pédagogiques et techniques

Une formation Insights Discovery est une expérience riche d'apprentissage autour de la mise en pratique et l'animation d'Insights Discovery. En défendant les meilleures pratiques en matière de méthodes de mise en œuvre, cette expérience est rendue aussi attrayante et percutante que possible pour ses apprenants. Des mises en situations ponctuent le déroulé de la formation.

Chaque membre d'équipe reçoit un Profil Personnel Insights Discovery et complète également un questionnaire qui lui demande sa perception des capacités de l'équipe. On obtient ainsi le profil d'efficacité de l'équipe.

Ensuite, grâce à une série d'ateliers et de discussions supervisées, l'équipe peut découvrir comment les préférences individuelles et celles de l'équipe affectent leur dynamique d'équipe et la performance globale.

Cette formation peut être animée en mode distanciel à la demande.

Kit de l'apprenant :

Chaque apprenant aura des ressources qui lui fourniront les informations et les outils dont il.elle aura besoin pour progresser dans l'expérience d'apprentissage.

- **Le Profil Personnel Insights Discovery – Un profil personnel** détaillé et entièrement personnalisé qui fournit à l'apprenant des informations sur sa méthode de travail, son style de communication et ses « points ignorés ». Tout profil contient le module « de Base », mais nous recommandons également aux apprenants de consulter le module « Management », qui leur donne des informations sur leur style de management, la manière dont ils préfèrent être managés et leur environnement de travail idéal.
- **Le Livret du participant « Efficacité relationnelle au sein de l'équipe »** le parfait outil d'aide à l' apprentissage pour vos participants. Il permet de capturer pensées et idées tout au long de leur expérience Insights Discovery. C'est un excellent point d'ancrage des prochaines étapes et actions décidées, qui permet de pérenniser au mieux les connaissances et la compréhension du modèle au-delà d'un atelier d'une journée.
- **L'aide-mémoire Découverte de l'Efficacité de l'Équipe** – un aide-mémoire qui soutient le travail d'équipe efficace et explore le modèle Découverte de l'Efficacité de l'Équipe.
- **L'aide-mémoire Insights Discovery Se connecter avec les Huit Typologies** – un aide-mémoire qui aide les apprenants à mieux comprendre les différentes préférences afin qu'ils puissent établir de meilleures relations avec leurs collègues.
- **La fiche d'activité Contrat d'Engagement d'Insights Discovery** – un aide-mémoire qui permet aux apprenants de construire un contrat d'engagement visuel, établissant des méthodes de travail convenues avec leurs collègues qu'ils peuvent appliquer dans leurs interactions quotidiennes.

Review 160125

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.

Programme de la formation

Vous et votre équipe

- Comment voyez-vous votre équipe ?
- Les énergies des couleurs en action dans votre équipe
- Votre roue de l'équipe et son impact sur la dynamique de l'équipe

Communication et environnement de l'équipe

- Comment communiquez-vous ? Créez votre charte de communication
- Quelle valeur apporte chaque membre de l'équipe ?
- Comment créer l'environnement idéal ?

Le modèle Insights de l'Efficacité de l'Équipe

- Aperçu du modèle de l'équipe
- Quelle est l'efficacité de cette équipe au sein des huit éléments ?
- Identifier les forces et les défis au sein de l'équipe

Plan d'action

- Identifier les domaines prioritaires
- S'engager à un objectif d'équipe
- Créer un contrat d'engagement

Durée

La formation dure 7 heures.

Lieu

L'adresse où la formation aura lieu et les modalités d'accès seront communiquées dans l'invitation qui vous sera envoyée.

Dispositif et méthodologies d'évaluation

Le contrôle d'acquisition des connaissances acquises se fera par le biais d'un QCM.

Engagement de l'apprenant

- Nous voulons que l'apprenant soit pleinement engagé avec le.la formateur.trice, avec les autres participant.e.s et avec le matériel pédagogique au fur et à mesure de sa progression dans cette expérience
- Nous encourageons un engagement entier dans son développement personnel
- La présence de l'apprenant est requise pendant toute la durée du parcours de formation

Équipe pédagogique

La formation est animée par un ou plusieurs de nos consultant.e.s associé.e.s. Il.elle.s ont été validé.e.s en tant que tel.elle.s par l'organisme de formation sur la base de leur expérience et qualifications. Il.elle.s sont facilitateurs expérimentés et experts de notre modèle Insights Discovery et du management d'équipe au sein d'organisations.

Aléas et difficultés rencontrées, réclamations, observations

Vous pouvez effectuer tout signalement ou déposer toute demande via notre site web, onglet «Contact» ou directement par courrier électronique à l'adresse suivante : **insightsfrance@insights.com**

Review 160125

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.

Modalités d'inscription

Chaque demande entrante est prise en compte par l'un de nos responsables de comptes qui reprend contact avec vous pour cerner votre besoin et vous faire parvenir une offre de prestation adaptée. Une fois cette proposition validée par vos soins vous recevrez une proposition tarifaire (devis). Après signature pour acceptation vous recevrez à J-30 l'invitation à participer à notre action de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Dans le cas d'une reconnaissance de Situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'onglet **« Contact »** rubrique « Signaler une situation de handicap » afin que nous puissions étudier ensemble la faisabilité de votre projet de formation. Pour plus de confidentialité, vous pouvez contacter notre Référent Handicap directement en écrivant à cette adresse **referent.handicap@insights.com**.

Tarif

Afin de définir ensemble le prix de la prestation correspondant à votre besoin de formation, merci de bien vouloir nous contacter par le formulaire de contact **ici** pour que l'un de nos responsables de comptes puisse vous proposer une offre tarifaire adaptée en retour.

Contactez-nous

Boostez les performances des équipes de votre organisation grâce à Insights Efficacité de l'Équipe. Pour en savoir davantage, consultez notre page **www.insights.com/fr**

Review 16.05.25

© The Insights Group Ltd, 2025. All rights reserved.