



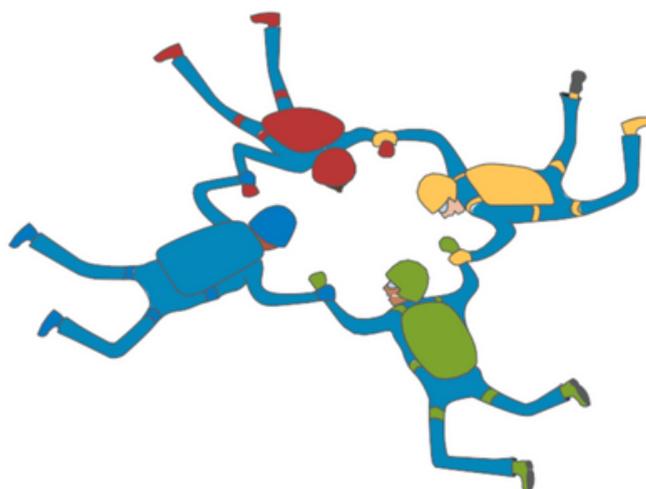
A la découverte de l' Efficacité de l'Équipe

Les équipes efficaces sont les pierres angulaires des organisations qui réussissent, et il est donc essentiel que ces équipes soient équilibrées, focalisées et solidaires.

L'efficacité de l'Équipe aide les équipes à affronter les problèmes, favoriser la réussite et déployer les ressources nécessaires même dans les moments les plus difficiles.

Chaque équipe aura à affronter des moments charnières - par exemple, un changement de leader, la fusion de deux équipes, ou une opportunité d'atteindre de nouveaux succès. Nous pouvons aider des équipes déjà performantes à obtenir encore plus de succès, en maximisant leur véritable potentiel et en les préparant à tirer le meilleur parti des opportunités se présentant à elles. Nous accompagnons également les équipes à améliorer leur dynamique, en leur permettant de relever efficacement les défis quand ils surviennent.

Insights Efficacité de l'Équipe donne un cadre simple et facilement accessible qui permet d'explorer les enjeux, tant positifs que négatifs de l'équipe. Nous pouvons vous aider à déceler des problèmes ou des opportunités, à prévenir des échecs et à augmenter les chances de réussite de votre équipe.



Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation les participants seront capables de connaître leurs préférences individuelles et celle de l'équipe et découvrir ce qui affecte la dynamique de l'équipe et la performance globale.

Objectifs d'apprentissage

À la fin de la session, les apprenants seront en mesure de :

- Comprendre l'importance des préférences personnelles pour les aider à travailler efficacement
- Connaître la valeur que chaque membre de l'équipe apporte aux efforts collectifs
- Construire des relations individuelles et d'équipe plus solides
- Comprendre les forces collectives et se concentrer sur l'amélioration des domaines de développement pour atteindre les objectifs de l'équipe

Programme du jour

Vous et votre équipe

- Comment voyez-vous votre équipe ?
- Les énergies des couleurs en action dans votre équipe
- Votre roue de l'équipe et son impact sur la dynamique de l'équipe

Communication et environnement de l'équipe

- Comment communiquez-vous ? Créez votre charte de communication
- Quelle valeur apporte chaque membre de l'équipe ?
- Comment créer l'environnement idéal ?

Le modèle Insights de l'Efficacité de l'Équipe

- Aperçu du modèle de l'équipe
- Quelle est l'efficacité de cette équipe au sein des huit éléments ?
- Identifier les forces et les défis au sein de l'équipe

Plan d'action

- Identifier les domaines prioritaires
- S'engager à un objectif d'équipe
- Créer un contrat d'engagement

Organisation de la formation

Durée : 7 heures

Profils des stagiaires : Notre session "efficacité de l'équipe" est notre réponse aux besoins des équipes :

- nouvellement constituées ou ayant récemment fusionné
- qui manquent d'orientation, d'objectif ou de vision
- déjà efficaces qui souhaitent devenir hautement performantes
- au sein desquelles les problèmes interpersonnels sont une barrière à l'efficacité

Prérequis :

Aucun prérequis n'est attendu pour participer à cette action de formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

Le contrôle d'acquisition des connaissances acquises se fera par le biais d'un quizz

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

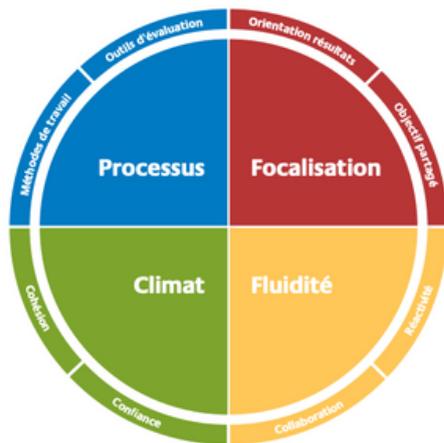
Dans le cas d'une reconnaissance de Situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'onglet « Contact » rubrique "Signaler une situation de handicap" afin que nous puissions étudier ensemble la faisabilité de votre projet de formation.

Moyens pédagogiques et techniques

Chaque membre d'équipe reçoit un Profil Personnel Insights Discovery et complète également un questionnaire qui lui demande sa perception des capacités de l'équipe. On obtient ainsi le profil d'efficacité de l'équipe. Ensuite, grâce à une série d'ateliers et de discussions supervisées, l'équipe peut découvrir comment les préférences individuelles et celles de l'équipe affectent leur dynamique d'équipe et la performance globale.

Chaque kit comprend :

- **Le Profil Personnel Insights Discovery – un profil personnel** détaillé et entièrement personnalisé qui fournit à l'apprenant des informations sur sa méthode de travail, son style de communication et ses « points ignorés». Chaque profil est assorti du module Base, mais nous recommandons également aux apprenants de consulter le module Management, qui leur donne des informations sur leur style de Management, la manière dont ils préfèrent être managés et leur environnement de travail idéal
- **Module de pré-session Travailler dans Équipe Virtuelle** – un court module d'e-learning auxquelles apprenants assistent avant leur session pour comprendre les concepts de base qu'ils vont explorer
- **L'aide-mémoire Découverte de l'Efficacité de l'Équipe** – un aide-mémoire qui soutient le travail d'équipe efficace et explore le modèle Découverte de l'Efficacité de l'Équipe
- **L'aide-mémoire Insights Discovery Se connecter avec les Huit Typologies** – un aide-mémoire qui aide les apprenants à mieux comprendre les différentes préférences afin qu'ils puissent établir de meilleures relations avec leurs collègues
- **La fiche d'activité Contrat d'Engagement d'Insights Discovery** – un aide-mémoire qui permet aux apprenants de construire un contrat d'engagement visuel, établissant des méthodes de travail convenues avec leurs collègues qu'ils peuvent appliquer dans leurs interactions quotidiennes



Processus

Une équipe avec des processus solides se développera en mixant les compétences, des priorités alignées, et une capacité à mesurer les performances individuelles comme celles de l'équipe.

Climat

Une équipe avec un climat sain est unie pour résister à la pression, encourage la franchise et ne laisse pas un membre derrière.

Fluidité

Une équipe fluide encourage le dialogue et les idées nouvelles, elle est agile, innovatrice et toujours prête à répondre si nécessaire.

Focalisation

Une équipe avec une orientation claire aura une vision partagée, sera responsable et aura un engagement fort à produire des résultats.

Si l'un de ces domaines ne fonctionne pas correctement, l'équipe peut être improductive de plusieurs façons. Une équipe bien équilibrée est une équipe qui réussit, et ce modèle permet de résoudre les problèmes dans les quatre domaines.

Équipe pédagogique

Formation animée par un de nos consultants associé accrédité Insights Discovery

Aléas et difficultés rencontrées, réclamations, observations

Vous pouvez effectuer tout signalement ou déposer toute demande via notre site web, onglet "Contact" ou directement par courrier électronique à l'adresse suivante : insightsfrance@insights.com

Modalités d'inscription

Chaque demande entrante est prise en compte par l'un de nos responsables de comptes qui reprend contact avec vous pour cerner votre besoin et vous faire parvenir une offre de prestation adaptée. Une fois cette proposition validée par vos soins vous recevrez une proposition tarifaire (devis) accompagnée de la convention. Après signature pour acceptation de ces deux documents vous recevrez à J-30 l'invitation à participer à notre action de formation.

Tarif

Afin de définir ensemble le prix de la prestation correspondant à votre besoin de formation, merci de bien vouloir nous contacter par le formulaire de contact ici pour que l'un de nos responsables de comptes puisse vous proposer une offre tarifaire adaptée en retour.

Contactez-nous

Boostez les performances des équipes de votre organisation grâce à Insights Efficacité de l'Équipe. Pour en savoir davantage, consultez www.insights.com.