



Découverte de l'Efficacité du Leadership

Les grands leaders sont source d'inspiration. Ils parviennent à motiver non seulement les personnes qu'ils dirigent, mais également leurs pairs, leurs propres leaders ainsi que toute l'organisation.

Son fonctionnement

En nous appuyant sur notre modèle de base Insights Discovery, nous aidons les leaders à analyser leur style de leadership personnel et leur valeur ajoutée intrinsèque. Grâce à une série d'ateliers et/ou de séances de coaching, les leaders apprennent comment leur style individuel et leurs préférences se manifestent dans leur leadership. Cela va permettre aux leaders d'examiner leur efficacité dans chacun de ces domaines.



Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation les participants seront capables de diriger leurs équipes en créant une vision convaincante, produire des résultats et maximiser l'efficacité de leur équipe au moyen d'objectifs et de valeurs partagés.

Objectifs d'apprentissage

- Distinguer les principales forces et faiblesses liées au leadership dans un environnement hybride
- Apprendre comment leur approche du leadership hybride influence ceux qu'ils dirigent,
- Identifier les moyens de devenir plus efficaces et productifs dans leurs fonctions de leadership hybride

- **Leadership Orienté Résultat**

Pour être efficace, un leadership orienté résultat nécessite une forte focalisation sur les tâches. En y adjoignant des compétences en priorisation, cela permettra au leader d'être objectif et rigoureux dans la rationalisation des problèmes et des enjeux.

- **Leadership Visionnaire**

Pour exceller dans le leadership visionnaire, les leaders doivent regarder vers l'extérieur, en se servant de leur intuition pour établir des liens et identifier des possibilités que les autres ne voient pas.

- **Leadership Relationnel**

Pour exceller dans le leadership relationnel, il faut mettre l'accent sur la consolidation des relations, le respect mutuel et la collaboration, et veiller à ce que la considération soit au centre de toutes les interactions.

- **Leadership d'Authenticité**

Pour exceller dans le leadership d'authenticité, les leaders doivent entrer en introspection, en réfléchissant sur leurs pensées, leurs sentiments, leurs valeurs et leurs motivations. Ce leadership d'authenticité permet d'alerter sur les réalités du moment pour se concentrer pleinement sur la tâche en cours.



Programme de la session

Explorez les principales forces du leadership

- Quels sont les défis et les opportunités auxquels vous êtes confrontés en tant que leader ?
- Consultez votre profil : quelles sont les implications pour votre approche du leadership ?
- Vos forces et vos domaines de développement
- Diriger au-dessus de la ligne

Un leadership efficace

- Quelles sont les qualités des leaders efficaces ?
- Exploration des quatre qualités de leadership : Centré, Orienté Résultat, Visionnaire et Relationnel
- Les énergies de couleur Insights Discovery et comment elles se manifestent dans le leadership

Diriger les autres efficacement

- Sources de motivation et démotivation pour votre équipe
- Équilibre de votre approche du leadership
- Communiquer avec impact

Organisation de la formation

Durée : 7 heures

Profil des stagiaires : la session concerne les leaders qui :

- Dirigent une équipe hybride
- Veulent améliorer leur approche du leadership
- Veulent en savoir plus sur les forces et les faiblesses de leur style de leadership

Prérequis :

Avoir participé à l'Atelier « Introduction » à la méthodologie Insights Discovery. Cette formation concerne les dirigeants de tous niveaux

Équipe pédagogique

Formation animée par un de nos consultants associés accrédités Insights Discovery

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

Le contrôle d'acquisition des connaissances acquises se fera par le biais d'un quizz.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Dans le cas d'une reconnaissance de Situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'onglet « Contact » et signalez une situation de handicap afin que nous puissions étudier ensemble la faisabilité de votre projet de formation.

Aléas et difficultés rencontrées, réclamations, observations

Vous pouvez effectuer tout signalement ou déposer toute demande via notre site web, onglet "Contact" ou directement par courrier électronique à l'adresse insightsfrance@insights.com

Modalités d'inscription

Chaque demande entrante est prise en compte par l'un de nos responsables de comptes qui reprend contact avec vous pour cerner votre besoin et vous faire parvenir une offre de prestation adaptée. Une fois cette proposition validée par vos soins vous recevez une proposition tarifaire (devis) accompagnée de la convention. Après signature pour acceptation de ces deux documents vous recevez à J-30 l'invitation à participer à notre action de formation.

Tarif

Afin de définir ensemble le prix de la prestation correspondant à votre besoin de formation, merci de bien vouloir nous contacter par le formulaire de contact [ici](#) pour que l'un de nos responsables de comptes puisse vous proposer une offre tarifaire adaptée en retour.

Kit du participant

Ce kit fournit les informations et les outils nécessaires pour approfondir l'apprentissage et mettre en pratique les acquis sur le lieu de travail. Chaque kit contient les éléments suivants :

- **Le Profil Personnel Transformationnel Leadership** – un profil personnel approfondi et entièrement personnalisé qui fournit à l'apprenant des informations sur son approche du travail, ses préférences en matière de communication et son style de leadership. Grâce à ce profil, les leaders peuvent explorer leurs points forts et leurs défis uniques en tant que leaders
- **Module de pré-apprentissage** – un court e-module d'apprentissage auquel les participants assistent en amont de la session, pour comprendre les concepts de base qu'ils vont explorer
- **Aide-mémoire "Communiquer avec Impact"** – ce document aide les leaders à comprendre ce que les membres de leur équipe attendent d'eux, en fonction de leurs préférences particulières
- **Aide-mémoire "Diriger au-dessus de la ligne"** – cet aide-mémoire permet aux leaders d'explorer comment ils peuvent adopter des comportements de 'leadership au-dessus de la ligne' et comment ils peuvent utiliser de manière authentique chacune de leurs quatre énergies de couleur
- **Fiche d'activité "Sources de motivation et de démotivation"** – cette fiche d'activité aide les leaders à explorer les différentes sources de motivation et de démotivation qui existent, et qui les concernent, et celles qui concernent les personnes qu'ils dirigent
- **Briques de Leadership** – pouvant être utilisé sur le bureau, pour indiquer les préférences en matière de leadership utile pour créer une culture d'équipe ouverte, où les préférences sont reconnues et appréciées.

Contactez-nous

Pour découvrir comment nous pouvons vous aider ainsi que vos équipes, vos leaders et toute votre organisation à être encore plus efficaces, contactez-nous sur www.insights.com.