

Notre session "Travailler en Équipe Virtuelle" fera démarrer vos équipes virtuelles et les aidera à être aussi efficaces que possible dans leur environnement virtuel

Il y a de plus en plus de personnes qui travaillent dans des équipes virtuelles aujourd'hui. Certaines ont des équipes réparties mondialement, tandis que d'autres sont créées pour travailler à domicile. Ce niveau de flexibilité et de connectivité est excellent pour les organisations, mais il comporte ses propres défis pour les personnes et les équipes qui doivent établir la confiance sans bénéficier de contacts réguliers en personne. Pour certains, ce sera la toute première fois qu'ils feront partie d'une équipe virtuelle et il peut être difficile de s'adapter aux nouvelles méthodes de communication, de partage et de collaboration.

## Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation les participants seront capables de travailler et de collaborer dans un environnement virtuel afin d'être plus efficaces dans leurs missions à distance.

## Objectifs d'apprentissage

À la fin de la session, les apprenants seront en mesure de :

- Comprendre l'importance des préférences personnelles pour les aider à travailler efficacement dans leur environnement virtuel
- Connaître la valeur que chaque membre de l'équipe apporte aux efforts collectifs
- Construire des relations individuelles et d'équipe plus solides sans avoir besoin de contacts en face à face
- Comprendre les forces collectives et se concentrer sur l'amélioration des domaines de développement pour atteindre les objectifs de l'équipe



## Programme de la session virtuelle

### Vous et votre équipe

- Comment voyez-vous votre équipe ?
- Les énergies des couleurs en action dans votre équipe
- Votre roue de l'équipe et son impact sur la dynamique de l'équipe

### Communication et environnement de l'équipe

- Comment communiquez-vous ? Créez votre charte de communication
- Quelle valeur apporte chaque membre de l'équipe ?
- Comment créer l'environnement idéal ?

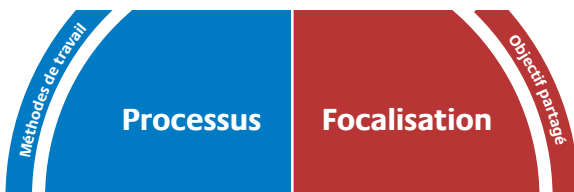
### Le modèle Insights de l'Efficacité de l'Équipe

- Aperçu du modèle de l'équipe
- Quelle est l'efficacité de cette équipe au sein des huit éléments ?
- Identifier les forces et les défis au sein de l'équipe

### Plan d'action

- Identifier les domaines prioritaires
- S'engager à un objectif d'équipe
- Créer un contrat d'engagement

# Travailler dans une Équipe Virtuelle



## Animation virtuelle

### Organisation de la formation

**Durée :** 2 heures à 4 heures

**Profils des stagiaires :** Notre session "Travailler en Équipe Virtuelle" est notre réponse aux besoins des équipes et des organisations qui:

- Ont certains ou tous les membres de l'équipe travaillant virtuellement
- Préfèrent l'apprentissage virtuel en raison des restrictions de déplacement, de la répartition mondiale des équipes ou pour des raisons de durabilité
- Ont dû passer au travail à domicile en raison de la crise actuelle

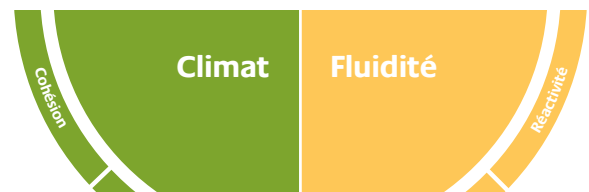
**Pré requis :** Aucun prérequis n'est attendu pour participer à cette action de formation.

**Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :** Le contrôle d'acquisition des connaissances acquises se fera par le biais d'un quizz

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Dans le cas d'une reconnaissance de Situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'onglet « Contact » rubrique « Signaler une situation de handicap » afin que nous puissions étudier ensemble la faisabilité de votre projet de formation.

## Moyens pédagogiques et techniques

La session "Travailler dans une Équipe Virtuelle" est un événement virtuel de deux heures à quatre heures utilisant la technologie des conférences virtuelles.. Les apprenants seront guidés à travers le contenu et les conversations par un animateur expérimenté. Un producteur peut être également être présent pour contribuer à une expérience virtuelle agréable.



## Kit du participant virtuel

Chaque apprenant aura besoin de son kit d'apprentissage virtuel. Ce kit leur fournit les informations et les outils dont ils ont besoin pour comprendre la dynamique de leur équipe et prendre des mesures sur leur lieu de travail. Chaque kit comprend :

- **Le Profil Personnel Insights Discovery**  
Un profil personnel détaillé et entièrement personnalisé qui fournit à l'apprenant des informations sur sa méthode de travail, son style de communication et ses « points ignorés ». Chaque profil est assorti du module Base, mais nous recommandons également aux apprenants de consulter le module Management, qui leur donne des informations sur leur style de Management, la manière dont ils préfèrent être managés et leur environnement de travail idéal
- **Module de pré-session Travailler dans Équipe Virtuelle**  
Un court module d'e-learning auquel les apprenants assistent avant leur session pour comprendre les concepts de base qu'ils vont explorer
- **L'aide-mémoire Découverte de l'Efficacité de l'Équipe**  
Un aide-mémoire qui soutient le travail d'équipe efficace et explore le modèle Découverte de l'Efficacité de l'Équipe
- **L'aide-mémoire Insights Discovery Se connecter avec les Huit Typologies**  
Un aide-mémoire qui aide les apprenants à mieux comprendre les différentes préférences afin qu'ils puissent établir de meilleures relations avec leurs collègues
- **La fiche d'activité Contrat d'Engagement d'Insights Discovery**  
Un aide-mémoire qui permet aux apprenants de construire un contrat d'engagement visuel, établissant des méthodes de travail convenues avec leurs collègues qu'ils peuvent appliquer dans leurs interactions quotidiennes

# Travailler dans une Équipe Virtuelle

## Engagement de l'apprenant

- Nous voulons que vous soyez pleinement engagé avec l'animateur, vos collègues apprenants et le support pédagogique au fur et à mesure que vous avancez dans cette expérience virtuelle
- Nous vous encourageons à vous engager pleinement dans votre développement personnel en suivant l'apprentissage autodirigé
- Une webcam est fortement recommandée
- Nous utilisons la plateforme ZOOM ou une autre plateforme adaptée à l'environnement du client.
- Vous aurez besoin d'un espace calme pour permettre une participation et une concentration totale
- Si vous ne pouvez pas obtenir un espace privé dans votre bureau ou chez vous, veuillez faire savoir à votre entourage que vous êtes engagé dans une expérience d'apprentissage.

## Equipe pédagogique

Formation animée par un de nos consultants associés et membre de la faculté Insights Discovery

## Aléas et difficultés rencontrées, réclamations, observations

Vous pouvez effectuer tout signalement ou déposer toute demande via notre site web, onglet "[Contact](#)" ou directement par courrier électronique à l'adresse [insightsfrance@insights.com](mailto:insightsfrance@insights.com)

## Modalités d'inscription

Chaque demande entrante est prise en compte par l'un de nos responsables de comptes qui reprend contact avec vous pour cerner votre besoin et vous faire parvenir une offre

de prestation adaptée. Une fois cette proposition validée par vos soins vous recevrez une proposition tarifaire (devis) accompagnée de la convention. Après signature pour acceptation de ces deux documents vous recevrez à J-30 l'invitation à participer à notre action de formation.

## Tarif

Afin de définir ensemble le prix de la prestation correspondant à votre besoin de formation, merci de bien vouloir nous contacter par le formulaire de contact [ici](#) pour que l'un de nos responsables de comptes puisse vous proposer une offre tarifaire adaptée en retour

"Lorsque vous n'êtes pas en face à face, il peut être difficile de résoudre les difficultés de communication. Souvent, ces problèmes surviennent parce que vous ne comprenez pas le style ou le point de vue de quelqu'un d'autre, et un exercice comme Insights Discovery peut être très utile."

– Client Insights, Directeur Marketing & Communication

[Contactez-nous](#) dès maintenant pour bénéficier de notre accompagnement et commencer votre parcours

