

Notre session de formation “Diriger dans un Environnement Virtuel” est conçue pour aider vos leaders à explorer leurs principaux points forts et faiblesses lorsqu’ils dirigent dans un environnement virtuel, afin qu’ils puissent être plus efficaces dans leurs missions à distance

En prenant davantage conscience de leurs points forts pour communiquer avec les autres et les motiver, les leaders pourront obtenir le meilleur de leurs équipes, en particulier dans un environnement virtuel.

Les leaders ont un travail délicat : ils doivent motiver, développer, impliquer et guider les personnes qu’ils dirigent. Ce travail est rendu encore plus difficile lorsque les équipes qu’ils dirigent sont virtuelles et qu’ils ne bénéficient pas de temps en tête à tête pour des feedbacks et des entretiens de développement. Il est également plus difficile pour les leaders de percevoir le climat et l’humeur d’une équipe qui est entièrement virtuelle, rendant ainsi malaisée la tâche de façonner la culture et l’engagement.

## Objectifs opérationnels

À l’issue de la formation les participants seront capables de diriger leurs équipes dans un environnement virtuel afin d’être plus efficaces dans leurs missions à distance.

## Objectifs d’apprentissage

À la fin de la session, les apprenants seront en mesure de :

- Distinguer les principales forces et faiblesses liées au leadership dans un environnement virtuel
- Apprendre comment leur approche du leadership virtuel influence ceux qu’ils dirigent,
- Identifier les moyens de devenir plus efficaces et productifs dans leurs fonctions de leadership à distance



## Programme de la session virtuelle

### Explorez les principales forces du leadership

- Le contexte virtuel : quels sont les défis et les opportunités auxquels vous êtes confrontés en tant que leader ?
- Consultez votre profil : quelles sont les implications pour votre approche du leadership ?
- Vos forces et vos domaines de développement
- Diriger au-dessus de la ligne

### Un leadership virtuel efficace

- Quelles sont les qualités des leaders virtuels efficaces ?
- Exploration des quatre qualités de leadership : Centré, Orienté Résultat, Visionnaire et Relationnel
- Les énergies de couleur Insights Discovery et comment elles se manifestent dans le leadership virtuel

### Diriger les autres dans un environnement virtuel

- Sources de motivation et démotivation pour votre équipe
- Équilibre de votre approche du leadership
- Communiquer avec impact

## Animation virtuelle

Durant la formation, nous utilisons notre modèle simple à quatre couleurs ainsi qu'un profil personnel, pour aider les leaders à considérer l'impact de leurs préférences personnelles et leur approche du leadership sur ceux qu'ils dirigent. Les leaders pourront étudier leur impact spécifiquement dans un environnement virtuel.

### Organisation de la formation

**Durée :** 2 heures à 4 heures

**Profils des stagiaires :** La session concerne les leaders qui :

- Dirigent une équipe virtuelle ou qui travaillent eux-mêmes à distance
- Veulent améliorer leur approche du leadership virtuel
- Veulent en savoir plus sur les forces et les faiblesses de leur style de leadership

**Pré requis :** Avoir participé à l'atelier « Introduction » à la méthodologie Insights Discovery. Cette formation concerne les dirigeants de tous niveaux.

**Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :** Un contrôle de connaissance comprenant un QCM et une étude de cas sera envoyé au stagiaire pour valider sa formation.

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Dans le cas d'une reconnaissance de Situation de Handicap, n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'onglet « Contact » rubrique « Signaler une situation de handicap » afin que nous puissions étudier ensemble la faisabilité de votre projet de formation.

## Moyens pédagogiques et techniques

La session "Diriger dans un Environnement Virtuel" est un événement virtuel de deux heures à quatre heures utilisant la technologie des conférences virtuelles. La session est conçue pour que vos apprenants puissent profiter d'exercices interactifs et de discussions de groupe, tout en étant guidés par nos animateurs experts. Un producteur peut également être présent pour contribuer à une expérience virtuelle agréable.

## Kit du participant virtuel

Chaque participant devra se munir de son kit du participant virtuel. Ce kit fournit les informations et les outils nécessaires pour approfondir l'apprentissage et mettre en pratique les acquis sur le lieu de travail. Chaque kit contient les éléments suivants :

- **Le Profil Personnel Insights Discovery** – un profil personnel approfondi et entièrement personnalisé qui fournit à l'apprenant des informations sur son approche du travail, ses préférences en matière de communication et son style de leadership. Grâce à ce profil, les leaders peuvent explorer leurs points forts et leurs défis uniques en tant que leaders virtuels
- **Module de pré-apprentissage** – un court e-module d'apprentissage auquel les participants assistent avant la session, pour comprendre les concepts de base qu'ils vont explorer
- **Aide-mémoire 'Communiquer avec Impact'** – ce document aide les leaders à comprendre ce que les membres de leur équipe attendent d'eux, en fonction de leurs préférences particulières
- **Aide-mémoire 'Diriger au-dessus de la ligne'** – cet aide-mémoire permet aux leaders d'explorer comment ils peuvent adopter des comportements de 'leadership au-dessus de la ligne' et comment ils peuvent utiliser de manière authentique chacune de leurs quatre énergies de couleur
- **Fiche d'activité 'Sources de motivation et de démotivation'** – cette fiche d'activité aide les leaders à explorer les différentes sources de motivation et de démotivation qui existent, et qui les concernent, et celles qui concernent les personnes qu'ils dirigent
- **Briques de Leadership numériques** – Graphisme pouvant être utilisé dans une signature de courriel, pour indiquer les préférences en matière de leadership ; utile pour créer une culture d'équipe ouverte, où les préférences sont reconnues et appréciées

## Engagement de l'apprenant

- Nous voulons que vous soyez pleinement impliqués avec l'animateur, vos collègues apprenants et les supports d'apprentissage au fur et à mesure que vous avancez dans cette expérience virtuelle
- Nous vous encourageons à vous engager pleinement dans votre développement personnel en effectuant l'apprentissage autodirigé
- Une webcam est fortement recommandée
- Nous utilisons la plateforme ZOOM ou une autre plateforme adaptée à l'environnement du client
- Veuillez traiter ce programme comme si vous étiez dans une salle, avec d'autres participants, pour un atelier en présentiel

## Equipe pédagogique

Formation animée par un de nos consultants associés Insights Discovery

## Aléas et difficultés rencontrés, réclamations, observations

Vous pouvez effectuer tout signalement ou déposer toute demande via notre site web, onglet "[Contact](#)" ou directement par courrier électronique à l'adresse [insightsfrance@insights.com](mailto:insightsfrance@insights.com)

## Modalités d'inscription

Chaque demande entrante est prise en compte par l'un de nos responsables de comptes qui reprend contact avec vous pour cerner votre besoin et vous faire parvenir une offre de prestation adaptée. Une fois cette proposition validée par vos soins vous recevrez une proposition tarifaire (devis) accompagnée de la convention. Après signature pour acceptation de ces deux documents vous recevrez à J-30

l'invitation à participer à notre action de formation.

## Tarif

Afin de définir ensemble le prix de la prestation correspondant à votre besoin de formation, merci de bien vouloir nous contacter par le formulaire de contact [ici](#) pour que l'un de nos responsables de comptes puisse vous proposer une offre tarifaire adaptée en retour

Contactez-nous dès maintenant pour bénéficier de notre accompagnement et commencer votre parcours

